



# Reinventing HR

Digital, Agile and Purpose-driven

19 de Novembro de 2020 - LISBOA

2<sup>nd</sup> Early Bird

- 15%

Até 30 Setembro 2020

Inscreve-se já!

Seminário ministrado por:

# DAVE ULRICH

**#1 World Most Influential Person in HR**  
*by HR Magazine*

**#1 World Management Educator & Guru**  
*by BusinessWeek*

**#1 Thought leader in HR**  
*by HRD Connect*



**Listed in Thinkers 50 as a management  
thought leader**

*Um Programa de Formação Certificado pelo:*

**The World's #1 HR Guru**

Organização:

**vantagem+**

Consultores de Formação • **Empresas**

A Trustful Training Company

[www.vantagem.com](http://www.vantagem.com)

# Reinventing HR

Digital, Agile and Purpose-driven

19 de Novembro de 2020 - LISBOA

Um Programa de Formação Certificado por:

## DAVE ULRICH

The World's #1 HR Guru

### UM EVENTO INSPIRADOR E INESQUECÍVEL

A Vantagem+ tem o prazer de lhe apresentar um evento inesquecível e inspirador que o irá ajudar a perceber como **Reinventar os RH**. Num mundo em crescente mudança tecnológica e social os RH têm potencial para criar ainda mais valor de forma sustentável através do desenvolvimento de três áreas chave: **digital, agilidade e propósito**.

**Este seminário de um dia completo**, uma autêntica aula prática, **ministrado exclusivamente por Dave Ulrich**, traz-nos os *insights* mais recentes sobre as mudanças em curso nos Recursos Humanos. No decorrer do seminário irão ser abordados conceitos, exemplos e ferramentas específicas para que cada um dos participantes leve consigo um roteiro para a criação de valor nas suas empresas.

**Dave Ulrich**, é mundialmente conhecido como o **Pai dos Recursos Humanos modernos** e ao longo da sua carreira entre os inúmeros prémios que lhe foram atribuídos, foi considerado *"The World Most Influential Person in HR"*, *"The World Management Educator & Guru"*, *"The World Thought leader in HR"* e fez parte do Top Thinkers 50 como *"Management Thought Leader"*.

Aceite o nosso desafio e faça parte do grupo restrito de executivos que terão a oportunidade de aprender e partilhar experiências com Dave Ulrich, neste Seminário.

**Junte-se a nós neste evento inspirador e inesquecível!**

**Ana Hortense Silva**  
Directora Dep. de Eventos  
Vantagem+

**Inscrições Limitadas.**

Inscreeva-se agora e assegure a sua participação neste seminário único!



### Seminário Dave Ulrich on the Future of HR em 2016

*100% satisfação\**

#### O que é que disseram?

*"A capacidade de exposição, motivação e conhecimento do Dave. Tema super actual com perspectiva brilhante relativamente aos novos desafios das organizações."*

**Grupo Jerónimo Martins**

*"O Dave Ulrich é um excelente orador e focou temas muito interessantes e actuais da área de HR."* **EDP**

*"De destacar os exemplos práticos apresentados. Excelentes skills comunicacionis. Grande empatia com os participantes."* **Johnson & Johnson**

*"A apresentação de Dave Ulrich foi fabulosa."* **Samsung**

*"Excelente evento, da organização ao orador, valeu a pena pelas "lições de vida" partilhadas pelo Dave, que não vêm nos livros, e pelo excelente networking."* **Bosch**

\* Fonte Inquérito de satisfação do Evento

# Reinventing HR

Digital, Agile and Purpose-driven

19 de Novembro de 2020 - LISBOA

Um Programa de Formação Certificado por:

## DAVE ULRICH

The World's #1 HR Guru



## Quem é Dave Ulrich

Dave Ulrich é **Rensis Likert Professor de Gestão na Ross School**, lecciona na Universidade de Michigan e é partner do RBL Group, uma empresa de consultoria focada em ajudar organizações e líderes a agregar valor.

### Como autor publicou mais de 30 livros e 200 artigos da especialidade.

Foi editor do Human Resource Management, durante 10 anos, membro do conselho editorial de 4 revistas científicas, fez parte do Conselho de Administração da Herman Miller, durante 16 anos, e integrou o Conselho de Administração da Southern Virginia University.

### Dave discursou para vastas audiências em mais de 90 países.

Ministrou workshops para mais de metade das empresas listadas no Top Fortune 200. Formou líderes empresariais de sucesso e é membro da Academy of Human Resources.

É mundialmente conhecido por aprender continuamente, transformar ideias complexas em soluções simples e criar valor real para aqueles com quem trabalha em **três áreas**:

### Recursos Humanos

Dave moldou a profissão de RH de tal forma que é conhecido como o **Pai dos RH Modernos** e Pensador de RH da Década, o seu foco são os resultados, bem como as áreas de governança, competências e práticas de RH (alguns dos seus livros: *HR Champions*; *HR Value Added*; *HR Transformation*; *HR Competencies*; *HR Outside In*). Encabeçou a lista de autores de um *gift box* acerca do futuro dos RH (*The Rise of HR*) distribuído a mais de 1.500.000 profissionais de Recursos Humanos, no qual 70 pensadores partilham livremente os seus pontos de vista.

### Liderança

Articulou as bases da liderança eficaz (em obras como: *Leadership Code* e *Results Based Leadership*), relacionou liderança com criação de valor para o cliente (*Leadership Brand*), mostrou como a liderança agrega valor de mercado (*Why the Bottom Line Isn't*), moldou as expectativas dos investidores e capacidade de medir a liderança (*Leadership Capital Index*) e formas sintetizadas para garantir que as aspirações de liderança se transformem em ações (*Leadership Sustainability*).

### Organização

Influenciou o pensamento sobre as organizações (com o seu livro *Reinventing the Organization*), mostrando empiricamente como uma organização através do desenvolvimento das suas pessoas consegue alcançar até 4x mais resultados (*Victory Through Organization*), definiu as organizações como pacotes de recursos (*Organization Capability*) e trabalho para delinear as capacidades de gestão de talentos (*Why of Work*; *Talent Accelerator*), mudança de cultura (*GE Workout*), aprendizagem (*Learning Organization Capability*) e colaboração (*Boundaryless Organization*).

Imagens do evento  
"The Future of HR"  
em 2016



# Reinventing HR

Digital, Agile and Purpose-driven

19 de Novembro de 2020 - LISBOA

Um Programa de Formação Certificado por:

## DAVE ULRICH

The World's #1 HR Guru

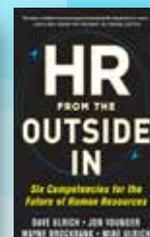
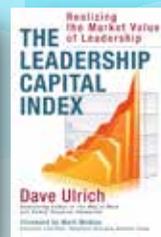
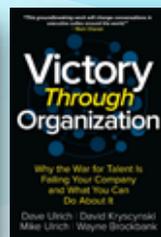
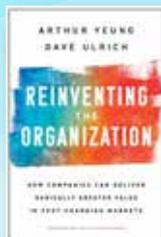
### Destaques editoriais

Reinventing the Organization, 2019

Victory Through Organization, 2017

The Leadership Capital Index, 2015

HR from the Outside In, 2012



### Os mais recentes títulos honorários

2019 - Nomeado "Um dos 100 maiores influenciadores de RH, pelo HR Magazine" (na categoria liderança e desenvolvimento)  
Nomeado "Um dos 20 Líderes de RH mais influentes"  
Classificado #1 Thought Leader pela HR by HRD Connect

2018 - Nomeado um dos 20 Professores de Gestão mais influentes do Mundo pela top-business-degree

2017 - Nomeado para *Hall of Fame* do Thinkers 50, um reconhecimento pela sua influente carreira na área de Gestão  
Chartered Fellow of the Human Resources Institute da Nova Zelândia

2016 - Conduziu o Seminário Presidencial *In defense of organization* para a Utah Valley University

2015 - Nomeado o Pensador de RH mais influente da década  
Listado nos Thinkers50 como *Management Thought Leader*



### Quem deve assistir

- Conselho de Administração & CEOs
- Senior Leaders & Business Leaders
- Gestores, diretores & líderes de equipa
- Directores de Recursos Humanos & CHRO
- Directores de Formação
- Líderes de RH e Transformação Organizacional
- Profissionais de RH
- Head of Employer Branding
- Chief Knowledge Officer
- Directores de Comunicação / Marketing
- Directores de Operações
- Chefes de Departamentos de Inovação
- Empresários

### 7 razões chave para assistir

- Conheça o Dave Ulrich pessoalmente
- Esteja um passo à frente dos seus pares no que toca às últimas tendências
- Aprenda com as melhores práticas internacionais
- Ultrapasse as práticas tradicionais de RH com *insights* exclusivos
- Actualize conhecimentos e encontre não só inspiração mas também soluções concretas para resolver os seus problemas
- Networking com os principais líderes empresariais
- Melhore seu desempenho e lidere a transformação da sua empresa

# Reinventing HR

Digital, Agile and Purpose-driven

19 de Novembro de 2020 - LISBOA

Um Programa de Formação Certificado por:

## DAVE ULRICH

The World's #1 HR Guru



## Este é um ótimo momento para os RH! Porquê?

Num mundo em crescente mudança tecnológica e social, os RH têm potencial para criar ainda mais valor de forma sustentável. Para que os RH agreguem ainda mais valor, precisam de se continuar a reinventar. Esta reinvenção pode ser alcançada através do desenvolvimento de três áreas chave: **digital, agilidade e propósito**.

## Benefícios de assistir

Este seminário traz os **insights mais recentes sobre a criação de valor nos Recursos Humanos**, bem como **ferramentas específicas** para transformar ideias em resultados. Para cada uma das três áreas chave, iremos abordar conceitos, exemplos e ferramentas específicas para que cada um dos participantes leve consigo um **roteiro para a criação de valor nas suas empresas**.

### Tópicos Chave

### O que vai levar

Como resultado deste módulo, os participantes poderão

#### 1 Introdução

- Objectivos para a sessão
- Partilha de conjecturas sobre organizações e RH

- Ver a evolução nos RH para criar valor
- Entender o que é que a criação de valor nos RH requer

#### 2 Mundo Digital Emergente e as suas Implicações

- Avanços tecnológicos que levam a um novo mundo digital
- Função RH no desenvolvimento de uma estratégia digital para o negócio
- Criar uma estratégia digital de RH

- Reconhecer o novo mundo do trabalho através da tecnologia
- Participar ativamente na incorporação de uma estratégia de negócio digital
- Criar uma estratégia digital de RH

#### 3 Criar uma Organização Ágil

- Aceitar o racional da agilidade como um recurso essencial da organização
- Definir os 4 elementos da agilidade
- Especificar os 4 *stakeholders* para agilidade com ferramentas para cada parte interessada
- Identificar as 4 alavancas de RH para alcançar a agilidade

- Ver um roteiro geral para a agilidade
- Avaliar como estão posicionados ao nível das 4 dimensões da agilidade
- Melhorar a agilidade na estratégia, organização, liderança e indivíduos com ferramentas específicas
- Usar ferramentas de RH para promover a agilidade

#### 4 Garantir o Propósito

- Rever uma estrutura geral para o propósito, valores, marca e cultura
- Definir etapas para criar a cultura certa
- Propor ações específicas para ajudar os colaboradores a encontrar o propósito

- Ter um roteiro geral para a criação de propósitos ao nível da organização e individual
- Criar a cultura "certa" que transforma valores pessoais em valor para o cliente
- Garantir que os colaboradores possam encontrar o propósito no seu trabalho

#### 5 Conclusões

- Identificar perguntas ainda não respondidas e preparar-se para os próximos passos

# Reinventing HR

Digital, Agile and Purpose-driven

19 de Novembro de 2020 - LISBOA

Um Programa de Formação Certificado por:

## DAVE ULRICH

The World's #1 HR Guru

Imagens do evento  
"The Future of HR"  
em 2016



### Nota:

Tradução simultânea:  
Inglês -> Português

### Agenda:

(Sujeita a alterações)

08:30 - Recepção dos participantes

08:45 - Introdução

09:00 - Mundo Digital Emergente e suas Implicações

11:00 - *Coffee break & Networking*

11:30 - Criar uma Organização Ágil

13:00 - Almoço & *Networking*

14:30 - Criar uma Organização Ágil (continuação)  
Garantir o Propósito

16:00 - *Coffee break & Networking*

16:20 - Garantir o Propósito (continuação)

17:30 - Conclusões

18:00 - Encerramento

## Programa

No final deste seminário, os participantes irão sair com ideias e ferramentas que ajudam os RH a tornarem-se:

### 1 - Mais Digitais

Os avanços tecnológicos criaram um novo mundo digital que molda todos os aspectos da vida. Existem duas implicações deste novo mundo digital para os RH:

#### a. Criar uma **estratégia digital para o negócio.**

Todas as empresas estão a criar uma estratégia digital para tomar as melhores decisões com base nas informações disponíveis. Neste seminário, identificaremos seis etapas específicas para os profissionais de RH melhorarem a estratégia digital.

#### b. Desenvolver uma **estratégia digital de recursos humanos.**

A agenda digital moldou a forma como os RH operam. Analisaremos quatro fases de uma agenda digital de RH e oferecemos diretrizes e ferramentas específicas para reinventar os RH através do digital.

Como resultado deste módulo, os participantes poderão ajudar a **desenvolver e a implementar uma estratégia digital na sua empresa, bem como uma estratégia digital de RH.**

### 2 - Mais Ágeis

No contexto da mudança, as organizações têm de responder com agilidade. As organizações que não mudam tão rápido quanto o seu contexto ficarão rapidamente desatualizadas e ultrapassadas. Para ajudar os participantes a desenvolver a capacidade de agilidade da organização, oferecemos um roteiro completo sobre agilidade com três dimensões:

#### a. **Definição de agilidade.**

O conceito de mudança não é novo, mas a evolução para a agilidade tem quatro características ou dimensões. Exploreemos o conceito da agilidade (criar um futuro, antecipar oportunidades, adaptar-se rapidamente, aprender sempre).

#### b. **"Stakeholders" da agilidade.**

As características da agilidade podem ser aplicadas a quatro partes interessadas: estratégia, organização, líderes e indivíduos. Analisaremos como cada um destes quatro *stakeholders* pode melhorar sua agilidade.

#### c. **Práticas de RH para promover a agilidade.**

Para tomar e sustentar uma organização ágil, as práticas de RH em torno de pessoas, desempenho, informações e trabalho têm de ser modificadas.

Como resultado deste módulo, os participantes terão um **roteiro completo de como criar uma organização mais ágil e ferramentas específicas para fazer isso acontecer.**

### 3 - Mais orientados ao Propósito

As organizações têm de criar o sentido certo de propósito para serem eficazes. Neste módulo, exploraremos o propósito em dois níveis.

a. Primeiro, **o objetivo (propósito) da organização é criar a cultura "certa"** que garanta que os valores internos correspondam às promessas do cliente. Analisaremos um *framework* para garantir que a missão da organização se traduza em posicionamento da marca, valores internos e na cultura certa. Em seguida, oferecemos uma receita de 5 etapas para criar a cultura certa com base no propósito.

b. Segundo, **o objetivo individual ajuda os colaboradores a encontrar o seu próprio propósito** no seu local de trabalho. Identificaremos e oferecemos ferramentas para desenvolver as três dimensões do propósito individual no trabalho: acreditar, tornar-se e pertencer.

Como resultado deste módulo, os participantes poderão **estabelecer um objetivo criando a cultura certa** e ajudando os colaboradores da sua empresa a encontrar significado pessoal no trabalho.

### 4 - The Future of HR – A perspectiva de Dave Ulrich



# Reinventing HR

Digital, Agile and Purpose-driven

19 de Novembro de 2020 - LISBOA

Um Programa de Formação Certificado por:

## DAVE ULRICH

The World's #1 HR Guru

### Ficha de Inscrição:

#### Condições de Cancelamento, Substituição, Não Comparência e Pagamento:

##### CANCELAMENTOS

- São aceites Cancelamentos de inscrições até 15 dias úteis antes da data de início do evento.
- Cancelamentos com 6 a 14 dias úteis antes da data de início do evento, sofrerão uma taxa por cancelamento tardio, referentes a encargos de natureza administrativa no valor de 50% do valor da inscrição;
- Cancelamentos com menos de 5 dias úteis implicarão o pagamento total (100%) da inscrição.

##### SUBSTITUIÇÕES

- Substituições de formandos são sempre permitidas sem qualquer penalização, desde que comunicadas por escrito à Vantagem+ até 48h antes da data de início do evento.

##### NÃO COMPARÊNCIAS

- Não Comparências à data de início do evento, sem prévio Cancelamento por escrito, implicarão o pagamento total (100%) da inscrição.

##### CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

- Após a recepção da inscrição a Vantagem+ emitirá uma factura que deverá ser liquidada a pronto pagamento por transferência bancária.
- A participação no evento só é garantida se o pagamento da inscrição for efectuado conforme o descrito no ponto anterior e sempre antes da data de início.

#### Limitação de Responsabilidade:

- Se por motivos de força maior (doença, problemas com viagem, intempéries, etc) o orador não puder estar presente na data do evento, a Vantagem+ reserva-se o direito de adiar e voltar a marcar nova data com a maior brevidade possível. Caso isto aconteça os participantes serão informados e as inscrições serão transferidas para a nova data sem que haja lugar a qualquer tipo de indemnização e reembolso pelo adiamento efectuado. Não pode a Vantagem+ ser responsabilizada pela falta de cumprimento das suas obrigações causada por circunstâncias fora do seu controle.

#### Autorização do Cliente:

- Só com a assinatura deste documento podemos garantir a participação no Evento

#### Política de Privacidade Vantagem+

Informamos que os contactos e dados recolhidos são para uso exclusivo da Vantagem+ para emitir os respectivos certificados e elaboração do Dossier Técnico Pedagógico ao abrigo das normas de certificação DGERT. A Política de Privacidade pode ser consultada na íntegra no site [www.vantagem.com](http://www.vantagem.com)

Autorizo que os meus dados pessoais fornecidos possam ser utilizados para comunicação de follow-up após o evento e divulgação dos serviços e eventos organizados pela Vantagem+.

Sim  Não

Se escolher "Não" poderá ser solicitado o seu consentimento pela Vantagem+ durante o decorrer da acção. A qualquer momento, poderá retirar o seu consentimento entrando em contacto conosco através do email [rgpd@vantagem.com](mailto:rgpd@vantagem.com).

#### Informação Pessoal para Networking

A Vantagem+ pode disponibilizar ferramentas específicas para potenciar as suas oportunidades de networking durante o evento. Estas incluem um cartão de identificação no qual o seu nome e o nome da empresa que representa estão visíveis para todos os outros participantes do evento.

#### Informação da Empresa:

Empresa \_\_\_\_\_  
 Morada \_\_\_\_\_  
 Código Postal \_\_\_\_\_ N° Contribuinte \_\_\_\_\_  
 Localidade \_\_\_\_\_  
 Telefone \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

##### Participante 1:

Nome \_\_\_\_\_  
 Email \_\_\_\_\_  
 Função \_\_\_\_\_  
 Telefone \_\_\_\_\_

##### Participante 2:

Nome \_\_\_\_\_  
 Email \_\_\_\_\_  
 Função \_\_\_\_\_  
 Telefone \_\_\_\_\_

#### Valor de Inscrição:

	Valor de Inscrição
<del>Super Early Bird – 20% Desconto – até 31 de março</del>	<del>1.032 €</del>
<del>1st Early Bird – 15% Desconto – entre 1 de Abril e 31 de Maio</del>	<del>1.097 €</del>
<b>2nd Early Bird - 10% Desconto - entre 1 de Junho e 30 de Setembro</b>	<b>1.161 €</b>
<b>Valor de inscrição – depois de 1 de Outubro</b>	<b>1.290 €</b>

- Ao valor apresentado acresce o IVA à taxa legal em vigor

- Os Valores incluem documentação, certificado de participação, almoço e coffee-breaks.

- Descontos não acumuláveis

**Descontos de grupos para 3 ou mais participantes. CONSULTE-NOS!**

#### Pagamento:

- A importância de \_\_\_\_\_ Euros, será liquidada por transferência bancária à ordem de Vantagem+, Consultores de Formação.

<b>NOVO BANCO</b> IBAN: PT50 0007 0000 00639587446 23 SWIFT: BESCPTPL	<b>Banco Millennium BCP</b> IBAN: PT50 0033 0000 45458777528 05 SWIFT: BCOMPTPL
<b>Banco SANTANDER TOTTA</b> IBAN: PT50 0018 0000 05535228001 36 SWIFT: TOTAPTPL	<b>Banco CAIXA GERAL DE DEPÓSITOS</b> IBAN: PT50 0035 0100 0 0021699431 40 SWIFT: CGDIPTPL

Nome do Responsável, Assinatura e Data